《人力资源管理前沿与应用实践》课程教学大纲

一、课程目标

本课程旨在通过邀请资深企业家授课，让 MBA 学生深入了解人力资源管理领域的前沿趋势，掌握实际应用技巧，提升将理论知识转化为职场实践的能力，为未来在企业中从事相关管理工作奠定坚实基础。

二、授课安排

（一）专题一：市场化企业的人力资源管理实操经验分享

1.时间：2025 年 7 月 27 日 8:00 - 11:30

2.主讲人：曹宁

3.内容提纲

。剖析人力资源工作在企业中的核心职能与关键定位，明确其对企业战略推进与日常运营的重要作用。

。展示市场化企业中人力资源管理的独特模式、创新策略与实践路径。

。深入讲解人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理等模块间的内在逻辑与协同机制。

。阐述企业组织管理的内涵与意义，分享集团化企业组织机构搭建的原则、流程与实战要点。

。全面梳理薪酬体系的构成与设计思路，重点介绍以岗位评估为基石的薪酬体系构建方法与应用技巧。

。解读工资总额管理的政策要求与企业应对策略，探讨在工资总额管控背景下的薪酬设计优化方案。

。详细介绍 KPI、BSC、OKR 等常见绩效考核模型的原理、特点与实施要点。

（二）专题二：从合格到卓越：HR 必备的三项特质、四项能力与五项修炼

1.时间：2025 年 8 月 9 日 8:00 - 11:30

2.主讲人：张鹏

3.内容提纲

。深度解析优秀 HR 需具备的战略思维、服务意识、变革推动三项特质，以及其对职业发展与企业贡献的关键影响。

。系统阐述优秀 HR 应掌握的人才选育用留、组织发展推动、员工关系管理、人力资源数据分析四项实践能力的内涵、提升方法与应用场景。

。全面讲解优秀 HR 在专业素养、沟通协作、领导力、创新能力、自我管理五个维度的修炼路径与成长策略。

（三）专题三：产业互联网时代下的人力资源新机遇与挑战

1.时间：2025 年 8 月 10 日 8:00 - 11:30

2.主讲人：边涛

3.内容提纲

。详细介绍产业互联网的发展现状、核心驱动力与未来趋势，分析其对企业运营模式与人力资源管理的深远影响。

。深入解读山东省产业大脑建设指导方案的目标、内容与实施路径，以及相关政策对企业人力资源管理的支持与引导。

（四）专题四：产业互联网及产业大脑在企业的实践案例分析

1.时间：2025 年 8 月 10 日 13:30 - 17:00

2.主讲人：边涛

3.内容提纲

。以焦易数科在炭基导电新材料产业为例，深入剖析如何借助产业互联网及产业大脑实现产业协同创新、资源优化配置与供应链升级的具体实践与成功经验。

。总结案例中的关键策略、实施步骤与风险应对措施，为学生提供可借鉴的实践范式与思考方向。

三、学习要求

1.预习准备：学生需在每次课程前，结合过往所学人力资源管理知识，对当次课程主题进行预习，梳理疑问与关注点，以便在课堂上更好地互动交流。

2.课堂参与：积极参与课堂讨论、案例分析、小组互动等环节，主动分享观点与经验，与主讲人及同学形成良好的学习互动氛围。

3.课后总结：每次课程结束后，及时总结所学内容，整理笔记，将课堂知识与自身工作实践相结合，思考如何将所学应用于实际工作场景中。

四、考核方式

1.课堂表现（30%）：依据学生在课堂上的参与度、发言质量、小组协作表现等进行评分。

2.课后作业（30%）：布置与课程内容紧密相关的作业，如案例分析报告、方案设计等，考察学生对知识的理解与应用能力。

3.课程论文（40%）：课程结束后，学生需提交一篇关于人力资源管理前沿与应用实践的论文，要求结合课程所学与企业实际，提出独到见解与分析。